

Vijf broden, twee vissen

Beleidskader 2023 - 2027 // Bijgestelde doelstellingen



Inleiding

Op basis van alle geleverde input tijdens werksessie/vergaderingen zijn in dit document de overgebleven doelstellingen uit het beleidskader geformuleerd. Na enkele aanpassing en daarna goedkeuring op 1 oktober 2024 door de Algemene Kerkenraad geldt dit bijgesteld beleidskader als leidend: dit zijn de doelstellingen waar we gezamenlijk aan werken.



1. Bezieling

Doelstellingen:

1. Gezamenlijk de spade dieper steken: wat is onze roeping als PKA gezamenlijk en hoe geven we daar taal/woorden aan? Kerkbreed vraagt dit een voortdurend spiritueel en theologisch gesprek tussen predikanten, pioniers en pastores onderling, waarbij onderwerpen als diversiteit, verdeeldheid, angst, pijn en verlies aan bod komen. De scriba faciliteert en initieert met de voorbereidingsgroep Werktafel Bezieling minimaal drie keer per jaar bijeenkomsten, waarbij gezocht wordt naar theologie die samenbindt ten dienste van de kerk in Amsterdam. Ook stimuleert de groep het faciliteren van intervisie en trainingen - teamvorming voor de professionals. Zowel voor predikanten onderling, als voor predikanten, pioniers, kerkelijk en diaconaal werkers verbonden aan een specifieke kerkplek.
2. Doelstelling werktafel geloofspraktijken (opheffen) meenemen bij werktafel Bezieling: Het voeren van het geloofsgesprek (voor alle generaties in de kerk) vraagt oefening, hulpmiddelen, training en ondersteuning. In samenspraak met de theologen in de PKA wordt bestaande ervaringen en middelen eventueel aangevuld met nieuw materiaal.
3. Zodra stadspredikantsperiode is afgerond (maart 2025): òf werktafel publieke theologie laten overnemen door stadspredikant uit andere kerk waarbij predikanten/profs uit PKA kunnen (blijven) aansluiten òf onderbrengen bij predikant/professional die dit kan/aanspreekt. Verder blijft staan dat predikanten/professionals als opiniemakers in de stad aanwezig kunnen zijn (media, debatten).

Praktisch:

- werktafel Bezieling blijft bestaan
- werktafel geloofspraktijk wordt opgeheven
- werktafel publieke theologie wordt na afronding stadspredikant overgenomen door predikant of stadspredikant wijkkerk.



2. Zichtbaar

Doelstellingen:

1. Er wordt een visie ontwikkeld op het totaal aantal kerkplekken over vijf jaar op basis van heldere uitgangspunten door de Algemene Kerkenraad. Het huidige proces Lichtere kerk is daarbij leidend, waarbij de visie op ons toekomstbestendig kerkzijn onder andere wordt verwoord in de visie Kerkvernieuwing. Waarbij zowel bestaande kerkplekken als nieuwe kerkplekken benoemd worden.
2. Lokale kerkplekken zetten in op 'buurtgezichten': in wijken herkenbaar als 'van de kerk' - Aangepast: buurtkerk is onderdeel van uitwerking scenario 5 en visie op vernieuwing.

Praktisch: werktafel stopt (proces visievorming is afgerond), werkgroep namens AK blijft bestaan.

1. Supporten van de kerkplekken (met daarbij zichtbaar dat de kerkplek onderdeel is van Protestantse Kerk Amsterdam) door communicatie (advies, enige uitvoering).
2. Sociale media verkleinen en alleen richten op activiteitenaanbod kerkplekken (niet filmpje predikanten etc).
3. Op de Hoogte laten bestaan: licht een kerkplek per keer eruit + preekrooster per maand nog bekijken of dat haalbaar is, advies AK is om dit door een vrijwilliger te laten doen (of inzet AI).
4. Ambtsdragersnieuwsbrief voor interne communicatie handhaven in 2025.
5. 1 keer per jaar een uiting op papier, soort van sociaal jaarverslag zodat totaal van Protestants Amsterdam zichtbaar is.
6. Campagnes: alleen dan als het aanbod kerkplekken gezamenlijk laat zien, bv. Kerst, Pasen of iets als The Spirit
7. PKA-perscontacten, woordvoering en mediatraining centraal houden

Praktisch: werktafel functioneerde al niet, wordt niet geheractiveerd.



3. Inclusief en voor alle generaties

Doelstellingen Inclusief:

1. We spannen ons in om de verbinding met SKIN-Amsterdam vorm te geven en zoeken naar samenwerking met de internationale en migrantenkerken waar we nu vooral als huurders contact mee hebben. Het delen van inspiratie op dit gebied vanuit landelijk delen we.
2. Het missionair predikantschap LHBTQI+-community en de doorwerking ervan in onze kerkplekken houdt deze projectaanstellingsperiode aandacht, er komt evaluatie in de loop van jaar 3 en wordt gekeken naar vervolg na de projectaanstelling. Optie is dat andere kerk het gaat financieren. Doelgroep houdt aandacht, kan ook via bestaande wijkkerken.
3. Doelstelling rondom een wekelijkse Engelstalige viering, dit naast het al bestaande tweetalige werk dat We Worship en New Connective ten behoeve van jongeren doen – onderzoeken we binnen bestaande kerkplek.
4. Samenwerking met Diaconie rondom buurtkerken handhaven we, rapport Tussenruimte is daarbij inspiratie.
5. PKA stelt haar archieven ter beschikking voor onderzoek slavernijverleden, betaalt niet mee aan het onderzoek maar support door erover schrijven/vertellen (communicatie).

Praktisch: werktafel inclusief stopt

Doelstellingen Voor alle generaties:

1. Er zijn minimaal 5 kerkplekken die gezinnen/kinderen/tieners bovenaan hun prioriteiten zetten. Deze plekken zijn goed vindbaar voor de betreffende doelgroepen. De kerkplekken kunnen kiezen uit het al beschikbare aanbod ondersteuning op het gebied van toerusting ouders, intergenerationeel gemeente-zijn en jeugdwerk.
2. Student-trainees kunnen alleen ingezet worden als een kerkplek prio aan jeugdwerk geeft. De begeleiding neemt dus af of wordt bv uitbesteed aan de CHE.
3. In samenwerking met de Zondagavonddienst is er één stedelijke jongeren-ontmoetings/vierplek.
4. De samenwerking met de VU in NEWConnective wordt gecontinueerd met support van financiering vanuit landelijk studentenpastoraat.
5. De kerkplekken die zich op de doelgroep studenten richten, kennen elkaar, weten van elkaar wat ze doen en laten hun aanbod aansluiten op elkaar, daarvoor is er jaarlijks 1 netwerkbijeenkomst.
6. In samenwerking met de Diaconie wordt besloten welke 2 kerkplekken missionair-diaconaal kinderwerk hebben en kunnen houden.

Praktisch: werktafel Alle generaties blijft – eerst gevraagde advies: hoe ziet 'prioriteit' eruit in een gemeente?



4. Licht

Doelstellingen:

1. Het vereenvoudigen van de bestuursstructuur met als focus: wat is nodig om het beleidskader uit te voeren en de verantwoordelijkheden en taken van de raden/teams per kerkplek?
2. Vereenvoudigen betekent ook minder gremia en minder mensen helder maken wat waar gebeurt: werken aan een overzichtelijk organogram. Taken, mandaten, verantwoordelijkheden zijn eenvoudig, duidelijk en overdraagbaar en daardoor zijn doorlooptijden sneller.
3. Slim inrichten van bestuurlijk werk: delegeren en mandateren, bestuurders van buiten betrekken en frisse inzichten ophalen. AANVULLING: plaatselijke regeling moet in 2025 worden aangepast hierop. Betrokkenheid grondvlak blijft van groot belang!
4. Meer werken in projectvorm: tijdelijke activiteiten die ook weer stoppen.
5. Bestuurders op alle niveaus ervaren een wijze van afstemming die lichtvoetig is, vreugde biedt en motiveert.
6. Toerusting en vorming op leiderschap in de kerk vraagt inhoudelijke ondersteuning, waarbij de landelijke kerk ook inspiratie kan bieden voor lokaal niveau.

Praktisch: uitwerking komt bij de AK met projectgroep Lichter besturen AK als aanjager. Zorg voor duidelijke bestuurlijke uitwerking van scenario 5 zodat we lichter, wendbaarder en flexibeler zijn in de toekomst en kunnen inspelen op wat er speelt/gaat spelen.

*Onder besturen worden alle vormen van besturen binnen de PKA verstaan, dus van de overkoepelende besturen (AK, CKR), werkgroepen en commissies tot wijkkerkenraden en kernraden.



5. Ondernemend

Doelstellingen:

1. Een visie op 'leden', 'vrienden' en lidmaatschappen en andere vormen van verbinding wordt ontwikkeld en praktisch uitgewerkt.
2. Het arsenaal aan kerkgebouwen binnen 5 jaar een sluitende exploitatie geven door kosten te beheersen en het ondernemerschap rond gebouwen te verhogen. Daarbij moet bedacht worden dat er relevante investeringen nodig zijn op korte termijn, (gasverbruik minimaliseren en alternatieve energie ervoor in de plaats zetten) en relevante investeringen die, in elk geval op korte termijn, voor verhoging van gebouwkosten kunnen gaan zorgen.
3. Ondernemerschap te stimuleren door te kijken naar wat er in gezamenlijkheid aan 'winst' is te boeken in bijvoorbeeld verdergaande gezamenlijke inkoop etc.
4. Binnen de PKA creatief samen te werken rond de kerkgebouwen. We streven ernaar de opbrengsten vanuit kerkgebouwen flink te laten stijgen, waarbij de inhoudelijke doelstellingen van ons kerk-zijn leidend blijven. Samenwerking met de Diaconie en met externe deskundigen (investeerders, vastgoed) is daarbij van groot belang.
5. Samen met de Diaconie te verkennen hoe we het vastgoed missionair zouden kunnen inzetten. In welke mate kan dit de woningnood onder PKA leden verlagen en betrokkenheid bij kerkplekken vergroten? Het starten van een of maximaal twee nieuwe leefgemeenschap(en) wordt in deze beleidsperiode verkend.

Praktisch: De werktafel wordt niet geactiveerd. De vastgoedcommissie (besluit CKR) start en werkt 1 jaar aan opdracht. In dat jaar wel doorgaan met exploitatie-verbetering en inzet ondernemerschap. Centraal aansturen van exploitatie kerkplekken inclusief de aansturing beheerders wordt daarin meegenomen.



6. Duurzaam

Doelstellingen:

1. De kerkplekken zijn in woord en daad bezig met duurzame keuzes en de adviezen/tips van Groene Kerken zijn daarbij helpend en zullen worden genoemd.
 2. Bij de inkoop van producten en diensten maken de PKA en kerkplekken een bewuste keuze waarbij zij duurzaamheid specifiek meewegen. Vrijwilligers vanuit werktafel kunnen daarbij adviseren.
 3. Gasverbruik snel verlagen is prioriteit 1 om meerdere redenen.
 4. Investeringsplan energievernieuwing opstellen en overeenkomen binnen de PKA (eerste helft 2025). Isolatieverbetering realiseren (tweede helft 2025).
 5. PKA-pilot van gas naar nieuwe energie (waterstof etc.), daarvoor passend gebouw selecteren en testen in 2026. Brede uitrol PKA nieuwe energievoorziening t.b.v. stopzetting van gasverbruik tussen 2027 en 2032. Voorwaarde blijft dat investeringen (minimaal) 3% rendement opleveren.
- Praktisch: Werktafel Bewustwording en Duurzame gebouwen worden samengevoegd.

Samenwerking

In het beleidskader is benoemd dat samenwerking op allerlei niveaus van belang is, dit wordt belegd bij de besturen, bij de directeur kerkelijk bureau, bij de kerkplekken voor hun eigen omgeving/netwerk.